

Notulen MR vergadering – donderdag 26 maart 2018

Aanwezig: Chantal, Sylwia, Marcel, Joyce, Job, Karin en Elke

Afwezig: Marco m.k.g.

<p>1. Opening</p> <p>Joyce opent de vergadering en heet iedereen welkom.</p>	<p>I</p>
<p>2. Vaststellen agenda.</p> <p>Agenda is goedgekeurd en vastgesteld</p>	<p>B</p>
<p>3. Goedkeuring notulen</p> <p>Notulen zijn goedgekeurd en vastgesteld.</p>	<p>I B</p>
<p>4. Mededelingen</p> <p><u>GMR</u> Marco is aanwezig geweest namens de MR, hierover zal nog een terugkoppeling komen vanuit hem. Zie onderstaande samenvatting;</p> <p>Huisvesting: Straap en Rakt samen in gebouw. Verder nog geen mededeling Bestuursformatieplan: Het ziet er naar uit dat we eerder personeel te kort komen als dat er mensen weg moeten. Op zich is dat gunstig, maar nieuw personeel vinden is ook best lastig Beloningsbeleid: Wie wel wie niet is een vraag die speelt? (vooral waar de directeur dit bepaald). Het moet wel transparant gebeuren werd aangegeven. Personeelsgeleding (MR) moet instemming verlenen aan verdeling geld voor werkdruk verlagende middelen (3 ton extra voor de stichting). Personeel MR kan alvast vragen aan directeur hoe hij dit wil gaan aanpakken Bestuur/GMR overleg is 12 april (gaat sylwia mee)? Op de bundertjes OM 8 uur. Staking: vr 13^{de}. Dir vind reden nog steeds geldig. Wel neemt weerstand ouders toe. Indien school Goodwill actie organiseert dan kan collectief gestaakt worden. Idee: Ballon met kaartje er aan waarom ze staken en meegeven aan de kinderen (wel nadeel van ballonnen voor milieu). Scholen mogen zelf verzinnen wat. Indien school geen collectieve actie heeft kan betaling worden ingehouden.</p>	<p>I I</p>
<p>5. Leerlingenaantallen en prognoses (vast agendapunt)</p> <p>Kleine dip in de kleuteraantallen wat de komende jaren weer aan zal trekken. Heeft meer te maken met de leeftijd in de wijk momenteel.</p>	<p>I</p>

<p>6. Formatie</p> <p>Sjef en Antoinette zullen beiden in het nieuwe schooljaar niet meer werkzaam zijn op de Rakt. De conciërge van OBS Brandevoort zal hier gaan starten.</p>	<p>I</p>
<p>7. Pensioen Sjef</p> <p>Op 19 april zal Sjef afscheid nemen van school. Er zal een Raktiviteit georganiseerd worden voor Sjef en na school een borrel met het personeel. Wenselijk is dat er een afgevaardigde van de MR hierbij aanwezig is.</p>	<p>I</p>
<p>8. Huisvesting</p> <p>Er is een nieuwe werkgroep opgezet om te sparren welke mogelijkheden er zijn en welke wensen er zijn. Namens KC De Rakt zijn er 2 ouders die hieraan deelnemen. Er wordt gekeken naar overeenkomsten en verschillen van de scholen om zo een duidelijker beeld te krijgen wat er speelt binnen beide scholen. Wat zijn de wensen en wat is de visie van iedere school.</p>	<p>I</p>
<p>9. Overlegmodel/basismodel</p> <p>Marcel wil graag voor het overlegmodel gaan (d.w.z. een indeling van alle uren die onderbouwt moeten worden dmv een taakverdeling, lesgebonden uren en niet lesgebonden uren).</p> <p>Vanuit het team is nog niet bekend wat de mening hierover is, MR is van mening hier nog geen besluit over te kunnen nemen.</p> <p>MR leden vanuit het team zullen dit terugkoppelen naar de rest van het MR. Hierna zal er ingestemd worden door de MR mits team hierachter staat.</p>	<p>I</p>
<p>10. Kamp groep 8</p> <p>Voorstel is om de eigen bijdrage voor kamp te verhogen van 40 euro naar 45 euro. Mr stemt hiermee unaniem in.</p>	<p>I B</p>
<p>11. Rondvraag</p> <p>Geen verdere vragen voor de rondvraag</p>	<p>I</p>

Agendapunten volgende vergadering 22 mei 2018:

- Upgraden MR documenten (zie mail Marco maart 2018)
- Nieuwe verkiezingen (aftreden Joyce.....)
- BVL, 2 verkeersouders moeten aangesteld worden om het BVL te kunnen behouden.
Meningen MR

ACTIELIJST behorende bij MR-vergadering 1 februari 2018

Actie	Deadline	Wie
Stukje terugkoppeling MR vergadering in weekbrief	Di 27 maart	Job
Afscheidscadeautje Sjef namens MR en OR	Begin april	Joyce
Informatie naar MR inzake BVL	Begin april	Job